



**LEAD** | 9001  
14001  
45001  
TRANSITION WITH CONFIDENCE

**ESTRUCTURA GLOBAL**  
COMPARATIVA ENTRE  
OHSAS 18001 - ISO 45001





## COMIENZA EL CAMBIO A ISO 45001

Las organizaciones son responsables de la Seguridad y la Salud de sus trabajadores y de todas las personas que realizan trabajos bajo su control. Por esta razón, la empresa debe proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable, previniendo accidentes, incidentes, lesiones y enfermedades profesionales

así como mejorar continuamente el desempeño de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud OH&S.

ISO 45001 es la primera norma que proporciona un marco integral para los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

### ENFOQUE INTEGRADO

- Para aumentar la compatibilidad e integración con otros Sistemas de Gestión: ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015

### PRINCIPALES METAS

- Permanecer genérica
- Simplificar lenguaje y texto
- Facilitar la implantación
- Aplicar una "Estructura de Alto Nivel"

### NUEVOS CONCEPTOS

- Contexto de la organización
- Liderazgo y participación de los trabajadores
- Planificación
- Apoyo
- Operación
- Evaluación del desempeño
- Mejora

### PRINCIPALES BENEFICIOS

- Reduce el número de lesiones, enfermedades y muertes relacionadas con el trabajo
- Desarrolla e implementa la Política de Seguridad y Salud para el cumplimiento de los objetivos establecidos
- Demuestra liderazgo y compromiso con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud
- Reduce los riesgos de las actividades
- Mejora el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud



# UNIFICANDO Y ACEPTANDO LA ESTRUCTURA DE ALTO DE NIVEL

La Estructura de Alto Nivel (HLS por sus siglas en inglés) es la base del enfoque de las nuevas Norma ISO. ISO 45001 respeta y comparte el núcleo consistente común:

- Una estructura general común (tabla de

contenidos ): capítulos idénticos, números artículo, capítulo, artículo o cláusula de títulos, etc.

- Textos idénticos de requisitos: redacción idéntica para idénticos requisitos
- Términos y definiciones comunes





# GUÍA DE EQUIVALENCIAS

## CAPÍTULOS 0 - 3

ISO/DIS 45001		OHSAS 18001		COMENTARIOS
Cláusula	Contenido	Cláusula	Contenido	
	Prefacio		Prefacio	
	Introducción		Introducción	
0.1	Background			
0.2	Objetivo de SST Sistema de Gestión			
0.3	Factores de éxito			
0.4	Ciclo Planificar-Hacer-Verificar-Actuar			
0.5	Contenidos del Standard Internacional			
1	Alcance	1	Alcance	Más elaborado
2	Publicaciones de referencia	2	Publicaciones de referencia	No hay referencias normativas. Referencias a 18002 y Directrices de ILO suprimidas
3	Términos y definiciones	3	Términos y definiciones	37 definiciones frente 23. Se entenderá por definición de "trabajador " a todos los empleados de las organizaciones / contratistas que trabajan dentro de la Organización



# GUÍA DE EQUIVALENCIAS

## CAPÍTULOS 4 - 5

ISO/DIS 45001		OHSAS 18001		COMENTARIOS
Cláusula	Contenidos	Cláusula	Contenidos	
<b>4</b>	<b>Contexto de la Organización</b>			
4.1	Comprensión de la organización y su contexto			Los trabajadores deben ser tratados con la misma importancia que otras partes interesadas relacionadas con el Sistema de Gestión HS. Además de los trabajadores (lo que significa todos los empleados que trabajan para o en nombre de la organización), todas las partes interesadas pertinentes y de las necesidades y expectativas determinadas Necesidades, expectativas y otras cuestiones deben tenerse en cuenta al determinar el alcance del SST
4.2	Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas			
4.3	Determinar el alcance del Sistema de Gestión H&S			
4.4	Sistema de gestión H&S	4.1	Requisitos Generales	Claro enfoque de la gestión hacia el control de los procesos
<b>5</b>	<b>Liderazgo y participación de los trabajadores</b>	4.4.3	Comunicación, participación, y consultas (Título solo)	Introducida cláusula separada sobre el liderazgo (en línea con el anexo SL) y la participación de los trabajadores
5.1	Liderazgo y compromiso	4.4.1	Recursos, funciones, responsabilidad, y la autoridad	Funciones y responsabilidades de la alta dirección reforzadas. Papel de "Responsable designado" borrado
5.2	Políticas de H&S	4.2	Políticas de H&S	La relevancia de Contexto de la organización es el nuevo elemento clave dentro de la política de H&S
5.3	Recursos, funciones, responsabilidad, y la autoridad	4.4.1.	Recursos, funciones, responsabilidad, y la autoridad	La asignación de funciones responsabilidades y autoridad es un cambio clave
5.4	Participación y Consulta	4.4.1.3.2	Participación y Consulta	La participación y consulta es ahora parte del liderazgo. Se añaden una serie de nuevos elementos con respecto a la participación y la consulta a los trabajadores



# GUÍA DE EQUIVALENCIAS

## CAPÍTULO 6

### ISO/DIS 45001

### OHSAS 18001

### COMENTARIOS

Cláusula	Contenidos	Cláusula	Contenidos	
<b>6</b>	<b>Planificación</b>	<b>4.3</b>	<b>Planificación</b>	
6.1	Acciones para abordar los riesgos y oportunidades (título sólo)			
6.1.1	General	4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles	La determinación del riesgo es el elemento clave de la nueva norma con el marco del anexo SL
6.1.2	Identificación de peligros y evaluación de riesgos (título solamente)			
6.1.2.1	Identificación de peligros	4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles	Los requisitos para las entradas y la base de la identificación de peligros ha sido bien organizada. Los nuevos elementos, como los peligros relacionados con (1) Producto Diseño incluida la I + D (2) trabajadores en lugares que no están bajo el control directo (3) Los cambios en el conocimiento (4) la carga de trabajo, la cultura de empresa, etc. Fue añadido
6.1.2.2	Evaluación de riesgos de SST y otros riesgos para la gestión de H&S			
6.1.2.3	Identificación de oportunidades de SST y otras oportunidades			
6.1.3	Determinación de los requisitos legales y otros requisitos aplicables	4.3.2	Legal y otros requisitos	
6.1.4	Planificación para la toma de acciones	4.5.3.2	No conformidad, acción correctiva y acción preventiva	Nueva serie de requisitos, con más énfasis en el proceso de planificación
<b>6.2</b>	<b>Objetivos de la SST y planificación para lograrlos (título solamente)</b>	<b>4.3.3</b>	<b>Objetivos y programa (s)</b>	
6.2.1	Objetivos H&S	4.3.3	Objetivos y programa (s)	
6.2.2	Planificación para obtención de los objetivos de H&S	4.3.3	Objetivos y programa (s)	Cláusula separada prevista para la planificación. La cláusula de la planificación está mucho más estructurada. Concepto de "programas" integrado con los objetivos de OH&S



# GUÍA DE EQUIVALENCIAS

## CAPÍTULOS 7 - 8

ISO/DIS 45001		OHSAS 18001		COMENTARIOS
Cláusula	Contenidos	Cláusula	Contenidos	
<b>7</b>	<b>Apoyo</b>	<b>4.4</b>	<b>Implementación y operación</b>	
7.1	Recursos	4.4.1	Recursos, funciones, responsabilidad, y la autoridad	
7.2	Competencias	4.4.2	Competencia, formación y toma de conciencia	
7.3	Conocimientos	4.4.2	Competencia, formación y toma de conciencia	
7.4	Información y comunicación	4.4.3.1	Comunicación	La metodología de la comunicación está más estructurada
7.5	Información Documentada (Título solo)	4.4.4	Documentación	
7.5.1	General	4.5.4	Control de registros	
7.5.2	Creando y Actualizando			Los términos de Control de la información documentada reemplazan los términos de los documentos y registró en línea con el marco del Anexo SL
7.5.3	Control de información documentada			
<b>8</b>	<b>Operación</b>	<b>4.4</b>	<b>Implementación y operación</b>	
8.1	Planificación y controles operacionales	4.4.6	Control operacional	Se requiere una Planificación más elaborada
8.1.1	General			
8.1.2	Jerarquía de los Controles	4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y la determinación de los controles	Se ha incluido una cláusula separada dando más importancia al control de funciones y responsabilidades
		4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y la determinación de los controles	Se ha incluido una cláusula separada dando más importancia al control de cambios
8.2	Gestión del Cambio	4.4.6	Control Operacional	
8.3	Contratación externa	4.4.6	Control Operacional	Más énfasis en el control de la subcontratación. Sub cláusula separada insertada en operaciones



# GUÍA DE EQUIVALENCIAS

## CAPÍTULOS 8 - 9 - 10

ISO/DIS 45001		OHSAS 18001		COMENTARIOS
Cláusula	Contenidos	Cláusula	Contenidos	
8.4	Compras	4.4.6	Control Operacional	Más énfasis en la "Compras" y en sus controles. Sub Cláusula separada insertada en operaciones
8.5	Contratistas	4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y la determinación de los controles	"Más énfasis en " Contratistas " y los controles de los mismos. Sub Cláusula separada insertada en operaciones. En estos días, debido a que al aumento de la subcontratación in situ hay que hacer hincapié en mayor medida en la importancia de los contratos y de la coordinación de actividades empresariales
8.6	Preparación y respuesta ante emergencias	4.4.3.1	Comunicación	
9	Evaluación de desempeño	4.4.3.2	Participación y consulta	Algunos elementos más detallados han sido añadidos en la preparación y respuesta ante emergencias
9.1	Seguimiento, medición, análisis y evaluación	4.4.6	Control Operacional	
9.1.1	General	4.4.7	Preparación y respuesta ante emergencias	
9.1.2	Evaluación del cumplimiento legal requisitos y otros requisitos	4.5	Verificación (Título solo)	
9.2	Auditoría Interna (Título sólo)	4.5.1	Medición control del desempeño	
9.2.1	Objetivos de la Auditoría Interna	4.5.1	Medición control del desempeño	
9.2.2	Proceso de la Auditoría Interna	4.5.2	Evaluación del cumplimiento legal	Cláusula de " auditoría interna " más estructurada
9.3	Revisión por la Dirección	4.5.5	Auditoría Interna	
10	Mejoras	4.5.5	Auditoría Interna	
10.1	Incidente, no conformidad y acción correctiva	4.6	Revisión por la Dirección	Se requiere una revisión detallada de la gestión
10.2	Mejora Continua (título solo)	4.5.3	Investigación, no conformidades, acciones correctivas y acción preventiva (título solamente)	
10.2.1	Objetivos de mejora continua	4.5.3.1	Investigación de incidentes	
10.2.2	Proceso de mejora continua	4.5.3.2	No conformidades, acciones correctivas y acciones preventivas	
		4.2	Política OH&S	
		4.6	Revisión por la Dirección	
		4.5.3.2	No conformidades, acciones correctivas y acciones preventivas	
		4.3.3	Objetivos y programa(s)	Se ha insertado una cláusula separada para dar mayor enfoque en la mejora y en consonancia con el marco anexo SL. Se añade información documentada también como un requisito en virtud de esta cláusula





Las empresas, en la actualidad, desarrollan su actividad en un entorno económico complejo y cambiante, como resultado de la globalización y la sofisticación de los mercados. Este contexto requiere una continua transformación, con el fin de mantener ventaja competitiva.

**LEAD** es la más innovadora herramienta de transición en el mercado desarrollada por Bureau Veritas, apoya a las empresas en su proceso de transformación. **LEAD** combina todos los servicios necesarios para adaptar su sistema de gestión a las nuevas normas de ISO 9001: (SGC), ISO 14001 (EMS) e ISO 45001 (SST)



● **FORMACIÓN**

Ha sido diseñado por expertos en certificación. Para liderar la transición con confianza, se necesita capacitar a uno mismo y a su equipo a las nuevas normas requeridas.



● **HERRAMIENTA DE GAP ANÁLISIS**

Proveer una herramienta que ayude a identificar las brechas entre el sistema de gestión actual y el nuevo marco ISO



● **AUDITORÍAS**

Para asegurar la transición y si desea obtener la verificación además una evaluación independiente del ciclo de certificado por parte de una compañía, esta es la solución.

# SERVICIOS RELACIONADOS



## ¿CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?



COMPARTE TUS PREGUNTAS Y DEBATE CON TUS COLEGAS  
EN LINKEDIN Y TWITTER



Únete a nuestra comunidad  
Bureau Veritas Certification



Síguenos en Twitter  
@revision2015  
@isorevisions  
#ISOREVISIONS

MANTENTE INFORMADO  
EN NUESTRA WEB  
[WWW.ISOREVISIONS.COM](http://WWW.ISOREVISIONS.COM)



**BUREAU  
VERITAS**

[certification.spain@es.bureauveritas.com](mailto:certification.spain@es.bureauveritas.com)  
[www.isorevisions.com](http://www.isorevisions.com)  
[www.bureauveritas.com](http://www.bureauveritas.com)