



LEAD



Alinee su
dirección
estratégica
con la nueva
norma
internacional
ISO 45001.



COMPARACIÓN MANUAL

ISO/DIS 45001.2
OHSAS 18001



LEAD

COMPARACIÓN MANUAL

ISO/DIS 45001.2
OHSAS 18001

1. Comience la Transición a ISO 45001
2. Estructura de Alto Nivel Unificada y Común
3. Manual de Comparación
4. ¿Qué es LEAD?

co.lead.bureauveritas.com
www.bureauveritas.com.co
Bureau Veritas Certificación





COMIENCE LA TRANSICIÓN A ISO 45001

Las organizaciones de hoy en día son responsables de la salud y seguridad de sus empleados y todas aquellas personas que trabajan bajo su control. Por esta razón, la empresa debe proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable, previniendo accidentes, lesiones relacionadas con el trabajo y la mala salud, así como mejorar continuamente en el rendimiento de los Riesgos Laborales.

El principal objetivo de ISO 45001 es ayudar a las organizaciones, independientemente de su tamaño o tipo, a diseñar sistemas para prevenir proactivamente lesiones y enfermedades. Todos sus requisitos están diseñados para ser integrados con otros Sistemas de Gestión.

ISO DIS.2 45001 ha sido elaborada a partir de la "Estructura de alto nivel". El propósito es mejorar la alineación entre los sistemas de gestión y facilitar su implementación, en aquellas organizaciones que necesitan implementar varias normas al mismo tiempo.

La implementación de **ISO DIS.2 45001** es una decisión estratégica y operativa para su empresa, con la que obtendrá múltiples beneficios.

*SSL | Salud y Seguridad Laboral

ENFOQUE INTEGRADO

- Aumentar la compatibilidad e integración con otros esquemas del sistema de gestión: ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.

PRINCIPALES METAS

- Genérica
- Lenguaje y textos simplificados.
- Facilitar la implementación.
- Aplicar la "Estructura de Alto Nivel".

NUEVOS CONCEPTOS

- Contexto de la organización.
- Liderazgo y participación de los trabajadores.
- Planificación.
- Apoyo.
- Operación.

PRINCIPALES OBJETIVOS

- Reducir las lesiones, la mala salud y la muerte relacionadas con el trabajo.
- Desarrollar e implementar una política de SSL y objetivos de SSL*.
- Demostrar el liderazgo y compromiso con respecto al sistema de gestión de SSL.
- Control de riesgos.
- Mejorar el desempeño de SSL.

ESTRUCTURA DE ALTO NIVEL UNIFICADA Y COMÚN

La **“Estructura de Alto Nivel” (High Level Structure - HLS)** es la base de trabajo estandarizada en los Sistemas de Gestión ISO. Se define en el apéndice SL de las directrices ISO/CEI, parte 1. Todas las nuevas normas del sistema de gestión seguirán este núcleo común, coherente y consistente.

Esta estructura general y común muestra: capítulos, cláusulas, artículos y números de artículos idénticos.

- Textos introductorios para artículos idénticos.
- Redacción idéntica para requisitos idénticos.
- Términos comunes y definiciones básicas.

Las características y requisitos específicos de cada estándar se insertan en esta estructura en los capítulos apropiados. Esta estandarización tiene como objetivo fomentar la compatibilidad entre las distintas normas del sistema de gestión para facilitar su integración e implementación por parte de las organizaciones certificadas.

Desde un punto de vista interno, ISO también busca asegurar la calidad en la producción de sus propios estándares: Textos coherentes, que siguen siendo aplicables a organizaciones de todos los tamaños, en todos los sectores y operando en cualquier cultura. La HLS proporciona un marco de referencia que garantiza un sistema de salida del proceso de desarrollo de estándares ISO pesados y complejos. Lo que involucra un gran número de diferentes comités y partes intervinientes.

Por último, garantizará que los estándares no serán demasiado prescriptivos.

Estas normas deben proporcionar a las organizaciones la flexibilidad necesaria para diferenciarse y apoyar a la competencia, preservando al mismo tiempo la capacidad de cada organización para mejorar sus sistemas de gestión por encima y más allá de los requisitos de la norma. La primera norma elaborada de conformidad con la HLS fue la ISO 22301 – Business Continuity Management Systems.



MANUAL DE COMPARACIÓN

ISO DIS. 2 45001		OHSAS 18001		CAMBIOS ENTRE OHSAS 18001 - ISO DIS. 2 45001
CLÁUSULA	CONTENIDOS	CLÁUSULA	CONTENIDOS	COMENTARIOS
	PRÓLOGO		PRÓLOGO	
	INTRODUCCIÓN		INTRODUCCIÓN	
0.1	Antecedentes			
0.2	Objetivo de un SGSST*			
0.3	Factores de Éxito			
0.4	Ciclo de Planificar-Hacer-Verificar-Actuar			
0.5	Contenido de esta norma internacional			
1	ALCANCE	1	ALCANCE	Más elaborado
2	REFERENCIAS NORMATIVAS	2	REFERENCIAS NORMATIVAS	REFERENCIAS NORMATIVAS. Se han suprimido las referencias a 18002 y las directrices de la OIT.
3	TÉRMINOS Y DEFINICIONES	3	TÉRMINOS Y DEFINICIONES	37 Definiciones contra 23. Nuevas definiciones para el término TRABAJADOR . Se deja claro que el trabajo realizado esta bajo control de la organización. Las responsabilidades de la organización en el LUGAR DE TRABAJO dependen del grado de control sobre el lugar de trabajo. El término RIESGO incluye riesgo de negocio además de riesgos de SSL. Los términos RIESGOS Y OPORTUNIDADES significan riesgos de SSL, oportunidades de SSL y otros riesgos y oportunidades para el sistema de gestión. PARTICIPACIÓN Y CONSULTA se definen por separado. PARTE INTERESADA más elaborada.
4	CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN			
4.1	Comprender la organización y su contexto			Los TRABAJADORES deben ser considerados como una de las partes interesadas en relación con la SSL al determinar las necesidades y expectativas.

*SGSST | Sistema Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo

ISO DIS. 2 45001		OHSAS 18001		CAMBIOS ENTRE OHSAS 18001 - ISO DIS. 2 45001
CLÁUSULA	CONTENIDOS	CLÁUSULA	CONTENIDOS	COMENTARIOS
4.2	Comprender las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas			Los TRABAJADORES deben ser considerados como una de las partes interesadas en relación con la SSL al determinar las necesidades y expectativas.
4.3	Determinación del alcance del sistema de gestión SSL	4.1	Requisitos generales	Determinar el ALCANCE tiene un impacto mucho más amplio ahora. Necesidades, expectativas y cuestiones deben ser consideradas al determinar el alcance SGSST.
4.4	Sistema de Gestión SSL			Concepto de PROCESOS fuertemente enfatizado ahora
5	LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES	4.4.3	Comunicación, participación y consulta (sólo título)	Cláusula separada sobre LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES presentada en conformidad con el anexo SL.
5.1	Liderazgo y compromiso	4.4.1	Recursos, funciones, responsabilidad, autoridad	El rol de la ALTA DIRECCIÓN se ha mejorado sustancialmente. Se suprime la referencia a la "persona designada por la dirección".
5.2	Política SSL	4.2	Política SSL	Relevancia al CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN es el nuevo elemento clave dentro de la política de SSL.
5.3	Funciones, responsabilidades y autoridades de la organización	4.4.1	Recursos, funciones, responsabilidad, transparencia y autoridad	Asignar las RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES es el nuevo elemento clave añadido. Mientras que las responsabilidades y autoridades pueden ser asignadas, la alta gerencia sigue siendo en última instancia responsable de la SSL.
5.4	Consulta y participación de los trabajadores	4.4.3.2	Participación y consulta	CONSULTA Y PARTICIPACIÓN forma parte del liderazgo. Se agregaron una serie de nuevos elementos con respecto a la participación y consulta de los trabajadores, tales como acceso a la información, eliminando los obstáculos en la participación de los trabajadores.

MANUAL DE COMPARACIÓN

ISO DIS. 2 45001		OHSAS 18001		CAMBIOS ENTRE OHSAS 18001 - ISO DIS. 2 45001
CLÁUSULA	CONTENIDOS	CLÁUSULA	CONTENIDOS	COMENTARIOS
6	PLANIFICACIÓN	4.3	Planificación	
6.1	Acciones para abordar riesgos y oportunidades (sólo título)			
6.1.1	General	4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles	La DETERMINACIÓN DE RIESGOS es el elemento clave de la nueva norma en consonancia con el marco del anexo SL.
6.1.2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y oportunidades (sólo título)			
6.1.2.1	Identificación de peligros	4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles	Las emergencias, las personas, posibles cambios y los incidentes anteriores, así como la organización del trabajo y los factores sociales deben ser considerados. Los requisitos para los insumos y la base para la IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS han sido bien organizados en esta versión. Nuevos elementos como los peligros relacionados con (1) Diseños de productos y servicios incluyendo I+D (2) Trabajadores en lugares que no están bajo control directo (3) Cambios en el conocimiento (4) Nuevos factores incluyendo carga de trabajo, horas de trabajo, acoso e intimidación, cultura de la empresa.
6.1.2.2	Evaluación de los riesgos de SSL y otros riesgos para la administración de SSL			
6.1.2.3	Identificación de oportunidades de SSL y otras oportunidades		No dirigido	NUEVOS REQUERIMIENTOS añadidos. Mejoras en la cultura de la empresa, nuevas tecnologías, formación y conocimiento, más participación de los empleados, etc.
6.1.3	Plan de acción	4.3.2	Requisitos legales y otros requisitos	

MANUAL DE COMPARACIÓN

ISO DIS. 2 45001		OHSAS 18001		CAMBIOS ENTRE OHSAS 18001 - ISO DIS. 2 45001
CLÁUSULA	CONTENIDOS	CLÁUSULA	CONTENIDOS	COMENTARIOS
6.1.4	Planificación para la toma de acciones	4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles	Nuevos conjunto de requisitos, fuerte énfasis en un robusto PROCESO DE PLANIFICACIÓN para SGSST.
6.2	Objetivos de SSL y su planificación (sólo título)			
6.2.1	Objetivos de SSL			
6.2.2	Planificación para alcanzar los objetivos de SSL	4.3.3	Objetivos y programas	Cláusula separada prevista para la planificación. La cláusula PLANIFICACIÓN está mas estructurada. El concepto de PROGRAMA está integrado con los objetivos de SSL. Nuevos requisitos para mantener y conservar información documentada sobre los nuevos objetivos y planes para lograrlos.
7	SOPORTE		No se trata como una cláusula separada	
7.1	Recursos	4.4.1	Recursos, funciones, responsabilidad, transparencia y autoridad	
7.2	Competencia	4.4.2	Competencia, formación y conocimiento	Se ha centrado la atención en lograr y mantener la competencia en lugar del énfasis en la FORMACIÓN . Los trabajadores deben ser competentes para identificar los peligros.
7.3	Conocimiento	4.4.2	Competencia, formación y conocimiento	Hacer a los trabajadores conscientes de las implicaciones de no conformarse con SGSST, ya que esta es la clave del cambio. Los trabajadores deben ser conscientes de IDENTIFICAR riesgos serios o inminentes que representan un peligro para la vida o la salud.
7.4	Comunicación	4.4.3.1	<i>Comunicación</i>	METODOLOGÍA DE COMUNICACIÓN está más estructurada. Considerar los aspectos de la diversidad de los trabajadores es el cambio clave. Alineada ISO 14001, proceso de comunicación interna e externa.
7.5	Información documentada (sólo título)	4.4.4	Documentación	
		4.5.4	Control de registros	

MANUAL DE COMPARACIÓN

ISO DIS. 2 45001		OHSAS 18001		CAMBIOS ENTRE OHSAS 18001 - ISO DIS. 2 45001
CLÁUSULA	CONTENIDOS	CLÁUSULA	CONTENIDOS	COMENTARIOS
7.5.1	General			El término INFORMACIÓN DOCUMENTADA sustituye los términos DOCUMENTOS Y REGISTROS de acuerdo con el marco del anexo SL.
7.5.2	Creación y actualización			
7.5.3	Control de la información documentada			
8	OPERACIONES			
8.1	Planificación y control operativo			
8.1.1	General	4.4.6	Control operacional	Ahora se requiere una PLANIFICACIÓN MÁS ELABORADA . Vinculada a la cláusula de planificación. El término JERARQUÍA DE CONTROLES todavía se utiliza, pero la frase utilizada en otras partes del documento se refiere a "elimina los riesgos y reduce riesgos de SSL".
		4.3.1	Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles	Son insertadas sub-cláusulas adicionales para dar mayor énfasis a: JERARQUÍA DE CONTROLES, GESTIÓN DE CAMBIOS, EXTERNALIZACIÓN, COMPRAS Y CONTRATACIÓN . Más énfasis en el PROCESO DE COMPRAS y controles. Todos los procesos subcontratados deben ser controlados. Mayor énfasis en la participación.
8.2	Preparación y respuesta ante emergencias	4.4.7	Preparación y respuesta ante emergencias	Algunos elementos más concretos han sido añadidos en la preparación de la emergencia y su respuesta.
9	EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO	4.5	Comprobación (sólo título)	
9.1	Monitorización, medición, análisis y evaluación del desempeño	4.5.1	Medición y monitorización del desempeño	

ISO DIS. 2 45001		OHSAS 18001		CAMBIOS ENTRE OHSAS 18001 - ISO DIS. 2 45001
CLÁUSULA	CONTENIDOS	CLÁUSULA	CONTENIDOS	COMENTARIOS
9.1.1	General			Los requisitos se han hecho más específicos, tales como monitorización y medición de: REQUISITOS LEGALES, OPERACIONES RELACIONADAS CON PELIGROS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES.
9.1.2	Evaluación de cumplimiento	4.5.2	Evaluación de cumplimiento	FRECUENCIA Y MÉTODOS se han convertido en parte de los requisitos.
9.2	Auditoría Interna (sólo título)	4.5.5	Auditoría Interna	
9.2.1	General	4.5.5	Auditoría Interna	
9.2.2	Programa de Auditoría Interna	4.5.5	Auditoría Interna	Los requisitos para la AUDITORÍA INTERNA son más específicos.
9.3	Revisión de gestión	4.6	Revisión de gestión	Se esperaba una revisión más detallada de la GESTIÓN .
10	MEJORA			
10.1	General			
10.2	Incidencia, no conformidad y acción correctiva	4.2	Política SSL	El riesgo de SSL debe ahora ser evaluado antes de tomar cualquier medida relacionada con los resultados de la investigación de incidentes por no conformidades (10.2)
		4.6	Revisión de gestión	
		4.5.3.2	No conformidad, acción correctiva y acción preventiva	
10.3	Mejora Continua	4.3.3	Objetivos y programas	La MEJORA CONTINUA aparece como una cláusula separada. Incorpora nuevos requisitos. Más énfasis en el término DESEMPEÑO .

¿QUÉ ES LEAD?

LEAD es una innovadora plataforma de e-commerce, desarrollada por Bureau Veritas, para apoyar a las empresas en su proceso de transformación.

LEAD combina todos los servicios necesarios para adaptar sus sistemas de gestión a los nuevos estándares: ISO 9001:2015 (SGC), ISO 14001:2015 (SGA) y ISO 45001(SGSST).

- **E-LEARNING.** Diseñado por nuestros expertos en certificación. Para liderar la transición con confianza, necesita formarse de acuerdo con los nuevos requisitos de las normas.
- **HERRAMIENTA DE AUTO-EVALUACIÓN ONLINE.** El propósito de esta herramienta en línea es ayudarle a enumerar e identificar la brecha entre su sistema de gestión actual y los nuevos entornos ISO.
- **AUDITORÍAS.** La solución para asegurar una transición suave es mediante la obtención de una evaluación independiente de una compañía de certificación líder y de confianza en el mercado.



PACKS DE LA TRANSICIÓN

Para todo tipo de organizaciones, los **Packs de la Transición ofrecen todo lo que necesita con un excelente precio.** Puede elegir entre diferentes niveles de soporte: un paquete básico que te ayudará en la preparación de los primeros pasos de la transición, mientras que el paquete de servicios oro proporciona una forma rentable de ayudarle a moverse en el proceso de transición, ofreciéndole: e-learning, herramienta de auto-evaluación on-line y auditorías con Bureau Veritas.



LEAD

co.lead.bureauveritas.com
bvqi.info@co.bureauveritas.com

Bureau Veritas Certificación